

HRBP

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE – 15 ans

Depuis 2018	Responsable RH, LEYTON Périmètre France: 450 employés - Management : 1 personne Création/valorisation d'un pôle Développement-RH dans un contexte de forte croissance Définition, mise en oeuvre de la politique de Développement-RH
Business partner	Conseil et accompagnement dans une approche de HR Partner Elaboration de process et création de KPI avec monitoring sur l'ensemble des volets RH-DEV Participation aux Best practices RH, élaboration de templates. ie on/offboarding Pilotage de la première campagne des entretiens professionnels et animation Mise en place d'une campagne d'entretiens individuels RH auprès des collaborateurs Développement de la RSE : sensibilisation au handicap, mise en place d'une cellule d'écoute post Covid
Formation	Définition, pilotage et mise en oeuvre du plan développement des compétences Elaboration du budget (80 K), conseil et hiérarchisation, animation auprès du CODIR et du CSE
SIRH	Cadrage et co-pilotage dans la mise en place d'un SIRH, collaboration avec la maîtrise d'ouvrage dans la mise en oeuvre, co-animation des ateliers de travail et l'étude des besoins de l'ensemble des interlocuteurs RH, formation à l'outil
Marque Employeur	Construction d'une Marque Employeur par des actions ciblées Co-pilotage de la communication interne RH et industrialisation Design de supports média : visuels réseaux sociaux, livret d'accueil, élaboration de vidéos RH, FAQ RH, campagne handicap, flyer, kakémono Refonte Intranet RH Organisation d'événements RH au siège
Campus Management	Elaboration d'un plan relations écoles avec des KPI mesurant le ROI, point de contact privilégié
ADP/Onboarding	Elaboration et supervision du programme Onboarding (environ 80 recrutements), animation des séminaires, supervision ADP
2016 - 2017	Senior HR Business Partner, KPMG (Conseil - 1500 p / langue de travail : anglais), LUXEMBOURG En charge de la population support : 250 p Contexte de valorisation de la fonction RH dans un contexte de forte croissance
Organisation	Rayonnement de la fonction RH avec une approche Business Partner Conduite d'entretiens individuels. Conseil auprès des managers sur la gestion de leurs équipes Coaching sur la posture managériale
Disciplinaire	Entretiens de recadrage, licenciements
Relations sociales	Support et co-animation aux instances représentatives. Rédaction des comptes-rendus
Administration	Onboarding & offboarding, reporting, interface avec le service paie, veille

2011 - 2016	HR Business Partner, JOUVE - ESN - FRANCE En charge de sites basés en France, en Allemagne, en Espagne et aux Pays - Bas : 280 p Contexte de fusion et d'acquisition, création d'une DRH, déploiement du Lean management
Projets	Mise en place d'une GPEC : cadrage, animation de groupes de travail, élaboration d'une cartographie des métiers, refonte des fiches de poste, diagnostic des compétences Elaboration et harmonisation de procédures Préparation à la certification ISO - volet RH Participation à la préparation et mise en œuvre d'un plan de sauvegarde pour l'emploi Participation à la mise en place de la politique salariale et présentation aux IRP et collaborateurs
Organisation	Accompagnement au changement dans un contexte de fusion et d'acquisition Conduite d'entretiens individuels. Conseil auprès des managers sur la gestion de leurs équipes
Performance	Revue des people review, supervision des campagnes entretiens annuels et aide à leur préparation Plan de développement et gestion des mobilités
Formation	Elaboration et déploiement du plan de formation (50K), Relations OPCA, suivi et optimisation du budget Conseil et hiérarchisation des besoins
Disciplinaire	Pilotage des dossiers disciplinaires : entretiens de recadrage, procédure de licenciements, animation d'une commission d'harcèlement moral. Elaboration de courriers
Relations sociales	Support à l'animation des réunions DP et CHSCT, gestion des élections professionnelles
Recrutement	Profils : Ingénierie, Industrie, Relation clients, Projets - Tous niveaux
Administration	Elaboration de contrats et avenants. Interface avec le département paye et les collaborateurs Pilotage des ruptures conventionnelles Gestion des détachements vers les US. ie package salarial, couverture santé, visa, carte verte Gestion des on/offboarding. Elaboration de notes de services. Suivi des KPI

2007 - 2011	Chargée RH, DELOITTE (Conseil - 1100 p / langue de travail : anglais), LUXEMBOURG
Recrutement	Gestion du processus recrutement : du sourcing à l'intégration des nouveaux arrivants Profils : Audit & Support Mise en oeuvre et participation aux plans écoles : forum, actions ciblées, journées portes ouvertes Environ 50 actions à l'année Suivi de budget sur les actions de sourcing
Projets	Elaboration et pilotage de plans sourcing internationaux d'envergure ciblés Organisation et animation des welcome day: entre 40 et 180 collaborateurs Rédaction de newsletters, refonte/MAJ de l'intranet et du site carrière Elaboration de procédures, création de KPI, animation de formations
Performance	Pilotage des entretiens annuels et revue de la performance. BU : Audit

FORMATIONS

2020 en cours	Formation à la Clarification - Institut Européen de Clarification, PARIS Technique d'accompagnement centrée sur la résolution de problèmes
2019 (2 ans)	Coach certifié - Diplôme RNCP - Ecole Transformance Pro - Vincent Leinhardt, PARIS Coaching individuel, animation de team building, Développement des organisations, vision
2018	Formation à L'Elément Humain© (Will Schutz) - modules 1 & 2, PARIS Approche centrée sur la Performance des équipes en milieu professionnel
2005	Master 2 Management International des Ressources Humaines - Ecole de Management, ANGERS

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Langues	Anglais : courant - séjour linguistique de 6 mois en Irlande (2004) & environnements de travail Espagnol : intermédiaire. A rafraichir
Informatique	MS Office, Lotus Notes, Zimbra, Inser, Gesform, Taleo, Gestmax, TalenTracker, Slack, Canva
Bénévolat	Coaching, Cravate solidaire
Centres d'intérêt	Marche, voyages (Cuba, Brésil, USA, Thaïlande, Mexique,...), lectures développement personnel