

RIGUEUR



LEADERSHIP

EMPATHIE

CRÉATIVITÉ

DALILA HAMMOU

Évaluation effectuée le 22/12/2020
Certifiée par AssessFirst



UN PROFIL DE TYPE PROMOTEUR

Dalila Hammou apparaît comme quelqu'un de déterminé et volontaire. Proactive, elle est toujours à la recherche de propositions et d'actions pour faire avancer son travail. Elle aborde son activité de manière souple et gère aisément le changement et les imprévus. La façon engageante avec laquelle elle présente ses idées laisse peu de place au doute pour son interlocuteur : on veut la suivre. Elle est dotée d'un leadership et d'une volonté de progrès continu qui font d'elle un moteur incroyable dans une équipe.



SES POINTS FORTS

Dans sa relation avec les autres.

- Elle s'affirme facilement dans ses relations, donne le cap.
- Elle cherche à faire passer ses idées, provoquer l'adhésion.
- Elle crée facilement le contact avec les autres, se montre avenante.

Dans sa manière de travailler

- Elle possède un sens de l'excellence, ne se contente pas du minimum.
- Elle possède une approche concrète tournée vers l'action.
- Elle structure son travail, le planifie et s'attache aux procédures.

Dans sa gestion des émotions

- Elle exprime ses ressentis, communique facilement avec les autres.
- Elle "tente des choses", accepte de prendre des risques.
- Elle fait preuve de discernement, juge sur la base des faits.



SES AXES DE DÉVELOPPEMENT

Ses axes de développement

- Elle pourrait laisser plus de place aux autres, éviter d'intervenir dans chaque prise de décision.
- Elle pourrait être plus succincte dans ses explications, s'en tenir à répondre simplement aux questions posées.
- Elle gagnerait à finir ce qu'elle commence avant de se lancer sur de nouvelles activités.



TALENT TAGS

#lead #conviction #avenante #tact #détachée #assurée #Critique #concrète #organisée
#initiative #factuelle #expressive #risque