

Directrice des Ressources Humaines

Profil Dalila

French Bee



EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

• **AEQUS AEROSPACE | Mai 2016 à ce jour:**

PME de l'industrie Aéronautique: Production de pièce moteur et de tube
Multi Sites (Pierrefitte, Cholet, Aubigny Sur Nère, Besançon) 4 Usines 280 collaborateurs



Directrice des Ressources Humaines:

- Déploiement de la stratégie RH sur la France
- Mise en place et harmonisation des process RH dans le cadre de la certification EN 9100, QSE, ISO 9001
- Pilotage des relations sociales collectives pour les sites français, négociation et mise en place d'accord (Temps de travail, participation, égalité, génération)
- Mise en place du CSE sur les 4 sites
- Gestion des relations individuelles (disciplinaire, pré contentieux, et contentieux)
- Pilotage du recrutement
- Gestion de la marque employeur et des relations écoles
- Supervision de la paie externalisée (management des prestataires paie, collecte des éléments variables extraction de la GTA, contrôle des bulletins de paie, et gestions des déclarations sociales)
- Supervision de l'administration du personnel (de l'entrée à la sortie)
- Gestion de l'ensemble des volets de développement RH – Gestion des carrières / mobilités
- Pilotage et optimisation de la formation
- Accompagnement et gestion de la conduite du changement (Certification Lean six sigma Green Belt pour les Yellow Belt)
- Mise en place et suivi des plans d'action RH
- Mise en place d'une politique de gestion de la performance et plan de rémunération France
- Elaboration des reportings, création d'indicateur et analyses France - Gestion de la Masse salariale
- Conseil et accompagnement auprès des opérationnels sur les sujets RH et de droit social
- Implémentation du SIRH Workday (Elaboration du cahier des charges, déploiement, phase de test)
- Veille social et réglementaire
- Mise en place d'un projet sur la diversité et l'inclusion

• **CHANEL- MANUFACTURE DE MODE | Janvier 2014 à Mai 2016:**

Industrie Textile (Aubervilliers Verneuil-en-Halatte) 2 usines – 360 collaborateurs



Responsable des Ressources Humaines Usine :

- Gestion autonome du périmètre sur les volets de développement RH
- Gestion du recrutement (redaction des fiches de poste, gestion des supports de diffusion, sélection, entretiens)
- GPEC- Gestion de la transformation des postes suite à l'automatisation des procédés de fabrication
- Gestion de l'administration du personnel (contrat, mutuelle, prévoyance...)
- Accueil et on-bording des nouveaux collaborateurs
- Gestion de la paie et de la GTA
- Pilotage du budget formation et déploiement des actions – gestion des OPCA
- Gestion des relations sociales (CE, DP, CHSCT) – NAO
- Pilotage et animation du comité relatif au programme de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE)
- Gestion des dossiers disciplinaire et pré-contentieux du périmètre
- Participation au conseil de rémunération groupe, études et benchmarks de rémunération, analyse et recommandations
- Gestion et accompagnement des Talents
- Gestion et déploiement des Entretiens Annuel d'Evaluation, des Audits de climat

• **GENERAL MOTORS | Février 2012 – Janvier 2014**

Constructeur Automobile, Usine Opel Frankfurt et Siège à Argenteuil



Responsable Ressources Humaines :

- Gestion des populations siège et industrielle sur un périmètre France/Allemagne 345 pers
- Déploiement de la stratégie et politique RH de restructuration définie par Détroit
- Mise en place d'un PSE visant 90 personnes en France et un plan d'optimisation des coûts/ cost killing
- Conduite de la politique de développement RH cadres et non cadres (recrutements, outils de gestion des compétences et des carrières, people review, plan de succession, offre et optimisation des budgets de formation...)
- Gestion de la communication RH interne et Externe
- Application de politique de rémunération (révisions salariales, classifications...)
- Elaborations des budgets et des reportings de masse salariale

• **PHILIPS HEALTHCARE | Septembre 2008-Février 2012**

Dispositifs Médicaux



Chef de Projet RH Europe du Nord, Eindhoven, Pays-Bas (décembre 2011 à Février 2012) :

- Participation au déploiement de SAP HCM pour la Business Unit Europe du Nord (SAP Key User)
- Pilotage du projet d'externalisation de la Paie - zone Europe
- Gestion du support HUB: interlocutrice du support utilisateurs RH Europe pour SAP
- Gestion de la Talent Review Europe, Pilotage des enquêtes de satisfactions des salariés
- Gestion des projets structurants liés à la conduite du changement: fusions/acquisitions, transfert d'activité régit par l'article L12 241, opération de croissance externe

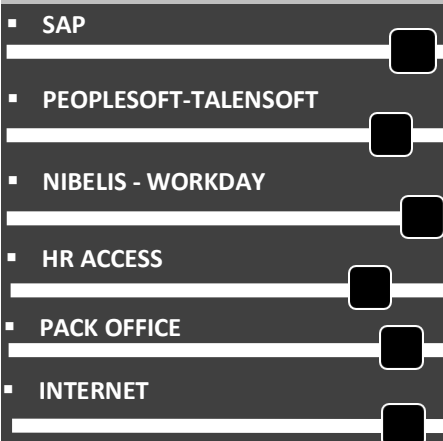
Adjointe RH, en Alternance puis CDI, Suresnes, France, Périmètre Production 260 personnes (Sept 2008 – Déc 2011)

- Support RH et de droit social aux opérationnels
- Gestion de l'administration du personnel, de la formation, des mobilités et de la GPEC
- Gestion des relations collectives et individuelles
- Campagne de révision des salaires et gestion de la performance

FORMATION

- **2011: HEC PARIS**
Mastère spécialisé Management d'une Unité Stratégique Spécialité Ressources Humaines
- **2008-2010 : IGS-RH**
Master 2 en Management et Direction des Ressources Humaines (Alternance)
- **2005-2008: Université Paris-Dauphine**
Licence Sciences des Organisation Ressources Humaines

LOGICIELS



LANGUES



Possédant une expérience de 12 ans au sein d'environnement différents.

Compétence en management, environnement matriciel et international

En tant que Business Partner Généraliste, je suis force de proposition dans les domaines:

- Change Management
- Excellence opérationnelle RH
- People Development
- Compensation & Benefits
- Relations avec les partenaires sociaux
- Acquisitions et réorganisation
- Communication et Satisfaction des salariés
- Talent Management
- Lean Management