La **gestion de la paie** et l’administration
du **personnel**

A propos du test **« Gestion de la paie et
administration du personnel »**



 Les tests **RH** by

Le test « Gestion de la paie et administration du personnel » repose sur 20 questions techniques traitant de problématiques paie.

Il se déroule sur 20 minutes et doit être réalisé le jour de l’entretien. A l’issue, nous débriefons avec le candidat et commentons ensemble les réponses.

Vous trouverez ci-dessous le test. Comme tous nos tests, ce dernier est
modifié régulièrement pour des raisons de confidentialité.

1. **La contribution patronale aux titres-restaurant est exonérée de cotisations sociales dans quelle limite en 2021 ?**

[ ]  5,44€

[ ]  5,45€

[ ] 5,54€

[x] 5,55€

1. **Le taux de l’indemnité horaire d’activité partielle de longue durée versée par l’employeur au salarié est en 2021 de :**

[ ]  70 % de la rémunération horaire brute, dans la limite de 4,5 SMIC

[ ]  60 % de la rémunération horaire brute, dans la limite de 4,5 SMIC

[x]  70 % de la rémunération horaire brute, dans la limite de 3,5 SMIC

[ ]  60 % de la rémunération horaire brute, dans la limite de 3,5 SMIC

1. **Quelles méthodes de calcul peuvent être utilisée pour rémunérer le salarié durant ses congés payés :**

[x]  La règle du maintien de salaire

[x]  La règle du dixième

[ ]  La règle la plus favorable au salarié

[ ]  La règle la plus favorable à l’entreprise

1. **A compter du 1er juillet 2021, la durée du congé de paternité ou d'accueil de l'enfant est fixé à :**

[ ]  7 jours

[ ]  11 jours

[x]  25 jours

[ ]  30 jours

1. **Le délai de prévenance dans le cadre d’un congé de paternité et d’accueil de l’enfant est compris entre :**

[ ]  10 jours et 4 mois

[x]  15 jours et 2 mois

[ ]  19 jours et 5 mois

1. **Sur quelle base est calculée une IJ maladie ?**

[ ]  30% du salaire journalier de base

[x]  50% du salaire journalier de base

[ ]  80% du salaire journalier de base

1. **À partir de quel moment une IJ maladie peut-elle être majorée ?**

[x]  Au bout de 31 jours

[ ]  Au bout de 15 jours

[ ]  Au bout de 7 jours

1. **Quel est le montant maximal de l’indemnité journalière maladie en 2021 ?**

[ ]  43€/jour

[x]  46€/jour

[ ]  47€/jour

1. **La rémunération donnant droit à la Réduction Fillon doit être inférieure à :**

[ ]  2,6 fois le SMIC

[x]  1,6 fois le SMIC

[ ]  1,5 fois le SMIC

[ ]  1,4 fois le SMIC

1. **La durée légale des congés payés est de :**

[ ]  2,75 jours ouvrables par mois de travail effectif

[x]  2,5 jours ouvrables par mois de travail effectif

[ ]  2,25 jours ouvrables par mois de travail effectif

[ ]  2 jours ouvrables par mois de travail effectif

1. **L’abattement de l'assiette du PAS concerne les contrats courts d'une durée de :**

[ ]  Les contrats doivent-être d’une durée maximum d’1 mois.

[x]  Les contrats ne doivent pas dépasser 2 mois.

[ ]  Les contrats ne doivent pas être plus long que 3 mois.

1. **Combien de jours RTT sont attribués à un salarié, sous convention forfait jours, supposé être présent durant toute l'année 2021 ? Sachant que tous les jours fériés légaux sont supposés chômés dans l'entreprise.**

[x]  11 RTT, dans le respect de valeur maximale de la convention de forfait, soit 218 jours

[ ]  12 RTT, dans le respect de valeur maximale de la convention de forfait, soit 218 jours

[ ]  14 RTT, dans le respect de valeur maximale de la convention de forfait, soit 218 jours

1. **Quelles sont les deux dates limites de dépôt de la DSN ?**

[x]  Au 5 ou 15 du mois qui suit la période de paie

[ ]  Avant le dernier jour du mois qui suit la période de paie

[ ]  Au 5 du mois qui suit la période de paie

[ ]  Au 15 du mois qui suit la période de paie

1. **Peut-on annuler une DSN ?**

[x]  Oui, sous réserve que cette annulation intervienne avant le délai de dépôt

[ ]  Jamais, une DSN envoyée ne peut pas être annulée

[ ]  Non, les corrections seront apportées dans la DSN suivante

[ ]  Oui, l’envoi d’une DSN « annule et remplace » est possible durant tout le mois qui suit la période de paie.

1. **Quel est le taux de cotisation de la participation employeur à l’effort à la construction ?**

[x]  0,45%

[ ]  0,55%

[ ]  1%

1. **Quel est le taux horaire du SMIC et le montant annuel du plafond de Sécurité Sociale 2021 ?**

[ ]  10,13 € ; 41 524 €

[x]  10,25 € ; 41 136 €

[ ]  10, 15 € ; 41 136 €

[ ]  10,25 € ; 41 524 €

1. **Je souhaiterais rompre la période d’essai d’un salarié présent depuis 1,5 mois. Quel est le délai de prévenance que je dois respecter ?**

[ ]  Aucun (période d’essai)

[ ]  24 heures

[ ]  48 heures

[x]  2 semaines

1. **Quelle formule doit-on appliquer légalement pour calculer la base de l’indemnité de licenciement ?**

[ ]  Salaire du dernier mois

[ ]  Moyenne des trois derniers mois

[ ]  Moyenne des 12 derniers mois

[x]  La plus favorable entre le tiers des 3 derniers mois et la moyenne des 12 derniers mois

1. **Un salarié ayant une ancienneté d’un an 7 mois et 15 jours quitte une entreprise en licenciement personnel. Son salaire de référence est de 2300 €. Quelle sera son indemnité de licenciement (dispositions légales).**

[x]  934.05 €

[ ]  910.42 €

[ ]  862.50 €

1. Calculer le montant du salaire brut

Exo 1 :

Un salarié non cadre travaille 35h/semaine. Son taux horaire est de 12 €.

Semaine 1 (S1) : le salarié a travaillé : 45h

Semaine 2 (S2): le salarié a travaillé : 48h

Semaine 3 (S3) : le salarié a travaillé : 35h

Semaine 4 (S4) : le salarié a travaillé : 37h

Les taux de majoration des HS appliqués dans l’entreprise, sont ceux indiqués par le code du travail.

**Calculer le salaire brut**

(Merci de noter les calculs qui ont amené au résultat)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Horaire semaine** | **Heures supp 25%** | **Heures supp 50%** |
| **Semaine 1**  | **35** | **8** | **2** |
| **Semaine 2** | **35** | **8** | **5** |
| **Semaine 3** | **35** | **0** | **0** |
| **Semaine 4** | **35** | **2** | **0** |
| **Total** |  | **18** | **7** |

Heures supp à 25% : 18\*(12\*1.25)= 270

Heures supp à 50% : 7\*(12\*1.5)= 126

Brut mensuel = (151.67\*12)+270+126 = 2216.04

Exo 2 :

Un salarié non-cadre travaille 35h/semaine. Son taux horaire est de 15€.

Au mois de janvier le salarié reçoit :

- Prime de nuit : 50.00 €

- Prime exceptionnelle : 120.00 €

- Prime de mariage : 200.00 €

- Prime de risque : 35.00 €

Il a travaillé :

Semaine 1 : 45h
Semaine 2 : 35h
Semaine 3 : 43h (7h d’absence pour événements familiaux)
Semaine 4 : 45h

Les taux de majoration des HS appliqués dans l’entreprise, sont ceux indiqués par le code du travail.

**Calculer le salaire brut**

(Merci de noter les calculs qui ont amené au résultat)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Horaire** | **Heures supp 25%** | **Heures supp 50%** | **Heures non majorées** |
| **Semaine 1** | **35** | **8** | **2** |  |
| **Semaine 2** | **35** | **0** | **0** |  |
| **Semaine 3** | **35** | **0** | **0** | **8** |
| **Semaine 4**  | **35** | **8** | **2** |  |
| **Total** |  | **16** | **4** | **8** |

**Salaire brut = 151.67\*15 = 2275.05**

**Taux horaire heures supp = (2275.05+50+35)/151.67= 15.56**

**Heures supp à 25 % = 16\*(15.56\*1.25) = 311.2**

**Heures supp à 50% = 4\*(15.56\*1.5) = 93.36**

**Heures non majorées = 8 \* 15 = 120**

**Salaire brut = 2275.05+311.2+93.36+120 = 2799.61**

Exo 3 :

Un salarié travaille 35h/semaine pour un taux horaire de 13.19€

Le jeudi est un jour férié chômé

Le vendredi, le salarié est absent car en congés payés

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Jours de la semaine** | **Nombre d’heures** | **Motif de l’absence** |
| **Lundi** | **7** |  |
| **Mardi** | **8** |  |
| **Mercredi** | **9** |  |
| **Jeudi** | **7** | **Jour férié** |
| **Vendredi** | **7** | **Congés payés** |

Durant les autres semaines du mois le salarié a effectué 35h/semaine

Les taux de majoration des HS appliqués dans l’entreprise, sont ceux indiqués dans le code du travail.

**Calculer le salaire brut**

(Merci de noter les calculs qui ont amené au résultat)

**Heures trav en plus = (7+8+9+7+7)-35= 3**

**Salaire brut = (151.67\*13.19)+3\*13.19= 2040.097**