La **gestion de la paie** et l’administration   
du **personnel**

A propos du test **« Gestion de la paie et   
administration du personnel »**



Les tests **RH** by

Le test « Gestion de la paie et administration du personnel » repose sur 20 questions techniques traitant de problématiques paie.

Il se déroule sur 20 minutes et doit être réalisé le jour de l’entretien. A l’issue, nous débriefons avec le candidat et commentons ensemble les réponses.

Vous trouverez ci-dessous le test. Comme tous nos tests, ce dernier est   
modifié régulièrement pour des raisons de confidentialité.

1. **La contribution patronale aux titres-restaurant est exonérée de cotisations sociales dans quelle limite en 2021 ?**

5,44€

5,45€

5,54€

5,55€

1. **Le taux de l’indemnité horaire d’activité partielle de longue durée versée par l’employeur au salarié est en 2021 de :**

70 % de la rémunération horaire brute, dans la limite de 4,5 SMIC

60 % de la rémunération horaire brute, dans la limite de 4,5 SMIC

70 % de la rémunération horaire brute, dans la limite de 3,5 SMIC

60 % de la rémunération horaire brute, dans la limite de 3,5 SMIC

1. **Quelles méthodes de calcul peuvent être utilisée pour rémunérer le salarié durant ses congés payés :**

La règle du maintien de salaire

La règle du dixième

La règle la plus favorable au salarié

La règle la plus favorable à l’entreprise

1. **A compter du 1er juillet 2021, la durée du congé de paternité ou d'accueil de l'enfant est fixé à :**

7 jours

11 jours

25 jours

30 jours

1. **Le délai de prévenance dans le cadre d’un congé de paternité et d’accueil de l’enfant est compris entre :**

10 jours et 4 mois

15 jours et 2 mois

19 jours et 5 mois

1. **Sur quelle base est calculée une IJ maladie ?**

30% du salaire journalier de base

50% du salaire journalier de base

80% du salaire journalier de base

1. **À partir de quel moment une IJ maladie peut-elle être majorée ?**

Au bout de 31 jours

Au bout de 15 jours

Au bout de 7 jours

1. **Quel est le montant maximal de l’indemnité journalière maladie en 2021 ?**

43€/jour

46€/jour

47€/jour

1. **La rémunération donnant droit à la Réduction Fillon doit être inférieure à :**

2,6 fois le SMIC

1,6 fois le SMIC

1,5 fois le SMIC

1,4 fois le SMIC

1. **La durée légale des congés payés est de :**

2,75 jours ouvrables par mois de travail effectif

2,5 jours ouvrables par mois de travail effectif

2,25 jours ouvrables par mois de travail effectif

2 jours ouvrables par mois de travail effectif

1. **L’abattement de l'assiette du PAS concerne les contrats courts d'une durée de :**

Les contrats doivent-être d’une durée maximum d’1 mois.

Les contrats ne doivent pas dépasser 2 mois.

Les contrats ne doivent pas être plus long que 3 mois.

1. **Combien de jours RTT sont attribués à un salarié, sous convention forfait jours, supposé être présent durant toute l'année 2021 ? Sachant que tous les jours fériés légaux sont supposés chômés dans l'entreprise.**

11 RTT, dans le respect de valeur maximale de la convention de forfait, soit 218 jours

12 RTT, dans le respect de valeur maximale de la convention de forfait, soit 218 jours

14 RTT, dans le respect de valeur maximale de la convention de forfait, soit 218 jours

1. **Quelles sont les deux dates limites de dépôt de la DSN ?**

Au 5 ou 15 du mois qui suit la période de paie

Avant le dernier jour du mois qui suit la période de paie

Au 5 du mois qui suit la période de paie

Au 15 du mois qui suit la période de paie

1. **Peut-on annuler une DSN ?**

Oui, sous réserve que cette annulation intervienne avant le délai de dépôt

Jamais, une DSN envoyée ne peut pas être annulée

Non, les corrections seront apportées dans la DSN suivante

Oui, l’envoi d’une DSN « annule et remplace » est possible durant tout le mois qui suit la période de paie.

1. **Quel est le taux de cotisation de la participation employeur à l’effort à la construction ?**

0,45%

0,55%

1%

1. **Quel est le taux horaire du SMIC et le montant annuel du plafond de Sécurité Sociale 2021 ?**

10,13 € ; 41 524 €

10,25 € ; 41 136 €

10, 15 € ; 41 136 €

10,25 € ; 41 524 €

1. **Je souhaiterais rompre la période d’essai d’un salarié présent depuis 1,5 mois. Quel est le délai de prévenance que je dois respecter ?**

Aucun (période d’essai)

24 heures

48 heures

2 semaines

1. **Quelle formule doit-on appliquer légalement pour calculer la base de l’indemnité de licenciement ?**

Salaire du dernier mois

Moyenne des trois derniers mois

Moyenne des 12 derniers mois

La plus favorable entre le tiers des 3 derniers mois et la moyenne des 12 derniers mois

1. **Un salarié ayant une ancienneté d’un an 7 mois et 15 jours quitte une entreprise en licenciement personnel. Son salaire de référence est de 2300 €. Quelle sera son indemnité de licenciement (dispositions légales).**

934.05 €

910.42 €

862.50 €

1. Calculer le montant du salaire brut

Exo 1 :

Un salarié non cadre travaille 35h/semaine. Son taux horaire est de 12 €.

Semaine 1 (S1) : le salarié a travaillé : 45h

Semaine 2 (S2): le salarié a travaillé : 48h

Semaine 3 (S3) : le salarié a travaillé : 35h

Semaine 4 (S4) : le salarié a travaillé : 37h

Les taux de majoration des HS appliqués dans l’entreprise, sont ceux indiqués par le code du travail.

**Calculer le salaire brut**

(Merci de noter les calculs qui ont amené au résultat)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Horaire semaine** | **Heures supp 25%** | **Heures supp 50%** |
| **Semaine 1** | **35** | **8** | **2** |
| **Semaine 2** | **35** | **8** | **5** |
| **Semaine 3** | **35** | **0** | **0** |
| **Semaine 4** | **35** | **2** | **0** |
| **Total** |  | **18** | **7** |

Heures supp à 25% : 18\*(12\*1.25)= 270

Heures supp à 50% : 7\*(12\*1.5)= 126

Brut mensuel = (151.67\*12)+270+126 = 2216.04

Exo 2 :

Un salarié non-cadre travaille 35h/semaine. Son taux horaire est de 15€.

Au mois de janvier le salarié reçoit :

- Prime de nuit : 50.00 €

- Prime exceptionnelle : 120.00 €

- Prime de mariage : 200.00 €

- Prime de risque : 35.00 €

Il a travaillé :

Semaine 1 : 45h  
Semaine 2 : 35h  
Semaine 3 : 43h (7h d’absence pour événements familiaux)  
Semaine 4 : 45h

Les taux de majoration des HS appliqués dans l’entreprise, sont ceux indiqués par le code du travail.

**Calculer le salaire brut**

(Merci de noter les calculs qui ont amené au résultat)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Horaire** | **Heures supp 25%** | **Heures supp 50%** | **Heures non majorées** |
| **Semaine 1** | **35** | **8** | **2** |  |
| **Semaine 2** | **35** | **0** | **0** |  |
| **Semaine 3** | **35** | **0** | **0** | **8** |
| **Semaine 4** | **35** | **8** | **2** |  |
| **Total** |  | **16** | **4** | **8** |

**Salaire brut = 151.67\*15 = 2275.05**

**Taux horaire heures supp = (2275.05+50+35)/151.67= 15.56**

**Heures supp à 25 % = 16\*(15.56\*1.25) = 311.2**

**Heures supp à 50% = 4\*(15.56\*1.5) = 93.36**

**Heures non majorées = 8 \* 15 = 120**

**Salaire brut = 2275.05+311.2+93.36+120 = 2799.61**

Exo 3 :

Un salarié travaille 35h/semaine pour un taux horaire de 13.19€

Le jeudi est un jour férié chômé

Le vendredi, le salarié est absent car en congés payés

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Jours de la semaine** | **Nombre d’heures** | **Motif de l’absence** |
| **Lundi** | **7** |  |
| **Mardi** | **8** |  |
| **Mercredi** | **9** |  |
| **Jeudi** | **7** | **Jour férié** |
| **Vendredi** | **7** | **Congés payés** |

Durant les autres semaines du mois le salarié a effectué 35h/semaine

Les taux de majoration des HS appliqués dans l’entreprise, sont ceux indiqués dans le code du travail.

**Calculer le salaire brut**

(Merci de noter les calculs qui ont amené au résultat)

**Heures trav en plus = (7+8+9+7+7)-35= 3**

**Salaire brut = (151.67\*13.19)+3\*13.19= 2040.097**